

ZERTIFIKAT

Es wird bestätigt, dass

Rüdiger Marquardt

den Titel

CERTIFIED EXECUTIVE PROJECT MANAGEMENT CONSULTANT (GPM)

führen darf und in einem Zertifizierungsverfahren bei PM-ZERT
(Zertifizierungsstelle der GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.)

in Übereinstimmung mit den
Regularien von PM-ZERT und der IPMA Competence Baseline (ICB Version 3.0),
erweitert um die auf das Consulting bezogenen Elemente der
NCB + C (Nationale Competence Baseline und Consulting, Version Mai 09),
die geforderte Projektmanagement Consulting Kompetenz nachgewiesen hat.

Dieses Zertifikat **C090001** ist gültig bis 10.07.2014

Nürnberg, 11.07.2009

Erstzertifizierung
ORT, DATUM

Rezertifizierung
ORT, DATUM



ZERTIFIZIERUNGSSTELLE



ASSESSOR

Zertifizierungssystem GPM CPMC

4 Level Zertifizierung für Projektmanagement Berater der GPM Gesellschaft für Projektmanagement e.V.

Beurteilungskriterien

auf Basis der IPMA Competence Baseline ICB Version 3.0

in der deutschen Fassung der PM-ZERT als National Competence Baseline NCB Version 3.0, erweitert um die auf das Consulting bezogenen Elemente der National Competence Baseline and Consulting NCB+C Version Mai 2009.

❖ **Bewertungsgrundlage NCB 3.0, Kapitel 4 und Anhang 4**

PM-technische Kompetenzelemente (20): ▪ 1.01 Projektmanagementenerfolg ▪ 1.02 Interessierte Parteien
 ▪ 1.03 Projektanforderungen u. -ziele ▪ 1.04 Risiken u. Chancen ▪ 1.05 Qualität ▪ 1.06 Projektorganisation ▪ 1.07 Teamarbeit
 ▪ 1.08 Problemlösung ▪ 1.09 Projektstrukturen ▪ 1.10 Leistungsumfang und Lieferobjekte (Deliverables)
 ▪ 1.11 Projektphasen, Ablauf und Termine ▪ 1.12 Ressourcen ▪ 1.13 Kosten und Finanzmittel ▪ 1.14 Beschaffung und Verträge
 ▪ 1.15 Änderungen ▪ 1.16 Überwachung und Steuerung, Berichtswesen ▪ 1.17 Information und Dokumentation
 ▪ 1.18 Kommunikation ▪ 1.19 Projektstart ▪ 1.20 Projektabschluss

PM Verhaltenskompetenzelement (15): ▪ 2.01 Führung ▪ 2.02 Engagement und Motivation ▪ 2.03 Selbststeuerung
 ▪ 2.04 Durchsetzungsvermögen ▪ 2.05 Entspannung und Stressbewältigung; ▪ 2.06 Offenheit ▪ 2.07 Kreativität
 ▪ 2.08 Ergebnisorientierung ▪ 2.09 Effizienz ▪ 2.10 Beratung ▪ 2.11 Verhandlungen ▪ 2.12 Konflikte und Krisen ▪ 2.13 Verlässlichkeit
 ▪ 2.14 Wertschätzung ▪ 2.15 Ethik.

PM Kontextkompetenzelemente (11): ▪ 3.01 Projektorientierung ▪ 3.02 Programorientierung ▪ 3.03 Portfolioorientierung
 ▪ 3.04 Einführung von Projekt-, Programm- und Portfoliomanagement ▪ 3.05 Stammorganisation ▪ 3.06 Geschäft ▪ 3.07 Systeme, Produkte und Technologie
 ▪ 3.08 Personalmanagement ▪ 3.09 Gesundheit, Arbeits-, Betriebs- und Umweltschutz
 ▪ 3.10 Finanzierung ▪ 3.11 Rechtliche Aspekte.

❖ **Bewertungsgrundlage NCB+C Version Mai 2009**

PMC-technische Kompetenzelemente (5): ▪ 1.01 Strategien und Konzepte der Beratung ▪ 1.02 Phasen des Beratungsauftrages
 ▪ 1.03 Akquisitionsstrategien ▪ 1.04 Interventionen und Beratungsansätze ▪ 1.05 Kompetenzen und Techniken für effektive Durchführung von Beratungsinterventionen
 ▪ 1.05.01 Systemischer Ansatz in Beratung und Coaching
 ▪ 1.05.02 Analytische Methoden und diagnostische Werkzeuge ▪ 1.05.03 Bewertungsvorschläge ▪ 1.05.04 Fragetechniken und Diskussionsführung
 ▪ 1.05.05 Interview- und Befragungsmethoden ▪ 1.05.06 Methoden der Mitarbeitereinbindung
 ▪ 1.05.07 Großgruppenmethoden.

PMC Verhaltenskompetenzelement (4): ▪ 2.01 Professionalität in Einstellung und Verhalten ▪ 2.02 Unterschiedliche Rollen in der PM Beratung
 ▪ 2.03 Beziehungsmanagement ▪ 2.04 Umgang mit Widerständen.

PMC Kontextkompetenzelemente (6): ▪ 3.01 Organisationale Analyse und Verhalten ▪ 3.02 Managementprozesse und -funktionen
 ▪ 3.03 Organisationale Entwicklung und Kultur ▪ 3.04 Veränderungsmanagement in Organisationen ▪ 3.05 Politik und Machtverhältnisse in Organisationen
 ▪ 3.06 Lernende Organisation und Wissensmanagement.

PMC Vertiefungselemente zur NCB 3.0 (9): ▪ 1.02, 1.03 Auftrags- und Kontextklärung ▪ 3.05 Strategische Unternehmensführung
 ▪ 3.01, 3.02, 3.03, 3.04 Management projektorientierter Organisationen ▪ 3.01, 3.02, 3.03, 3.04 Projekt-, Portfolio- und Programm Management
 ▪ 3.01, 3.02, 3.03, 3.04 Strategisches und operatives PM einführen ▪ 1.05.01 Reifegrad- und Assessmentmodelle
 ▪ 1.05.02 GPM3 General Project Management Maturity Model ▪ 1.05.03 Project Excellence Model
 ▪ 1.05.04 Projektmanagement Systeme

PMC Level A Certified Executive Project Management Consultant (GPM)

Hat Erfahrung und berät Unternehmen auf der Führungsebene in den Feldern Strategische PM-Beratung, Organisationale Entwicklung, Vorbereitung auf Assessments oder Zertifizierung. Die Beratungstätigkeit umfasst Projekt-Portfolios oder Multiprojekt-Management.

PMC Level B Certified Senior Project Management Consultant (GPM)

Hat Erfahrung in allen Beratungsmethoden und -Werkzeugen sowie in komplexen Interventionsmethoden und berät Unternehmen auf der operativen Ebene in den Feldern PM-Methoden und -Instrumente, Coaching, Vorbereitung von Projekten auf PM-Awards. Die Beratungs-Tätigkeit umfasst Programme oder komplexe Projekte.

PMC Level C Certified Project Management Consultant (GPM)

Hat Erfahrung in grundsätzlichen Beratungsmethoden und -Werkzeugen sowie in einfachen Interventionsmethoden und berät Unternehmen auf der operativen Ebene in den Feldern PM-Methoden und -Instrumente, Coaching, Vorbereitung von Projekten auf PM-Awards. Die Beraterstätigkeit umfasst Einzelprojekte unterschiedlicher Komplexität.

PMC Level D Certified Associate Project Management Consultant (GPM)

Kann die Beratungs-Methoden, die Werkzeuge und einfache Interventions-Methoden anwenden und ist unter Führung eines PM Consultant tätig bei Einzelaufgaben wie Moderation von Projektbesprechungen oder Auswertung von erhobenen Daten und Informationen.

Titel	Kompetenz	Zertifizierungsverfahren				Gültigkeit
		Schritt 1	Schritt 2	Schritt 3	Schritt 4	
PMC Level A Certified Executive PM Consultant (GPM)	Kompetenz = PM- und Beratungs- Wissen und -Erfahrung	Bewerbung, Lebenslauf, Projektliste, Liste der Beratungsmandate, IPMA Level A,B oder C-Zertifikat ¹⁾ Selbstbewertung. Fallstudienbericht	Schriftliche Prüfung	Rollenspiel- Assessment	Abschlie- ßendes Interview	5 Jahre
PMC Level B Certified Senior PM Consultant (GPM)						
PMC Level C Certified PM Consultant (GPM)						
PMC Level D Certified Associate PM Consultant (GPM)	Beratungs- und PM-Wissen	Bewerbung, Lebenslauf, Nachweis der Berater-Ausbildung, IPMA Level D- Zertifikat, Nachweis akademischer Abschluss (Bachelor oder vgl.)	schriftliche Prüfung	mündliche Prüfung		

¹⁾ bei nicht vorhandenem IPMA Level C, B oder A - Projektmanagerzertifikat muss der PM Leveltest im Zertifizierungsprozess geschrieben werden.